

1. Aanleiding en reikwijdte

Met ingang van 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst actief op schijnzelfstandigheid onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties ("wet DBA"). De handhaving richt zich primair op de feitelijke arbeidsrelatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer en niet op de juridische vorm. Wanneer een arbeidsverhouding feitelijk de kenmerken heeft van een dienstverband, kan de Belastingdienst de relatie kwalificeren als loondienst. Dit kan leiden tot naheffing van loonheffingen, boetes en het achteraf moeten betalen van werkgeverslasten.

Dit actieplan beschrijft de werkwijze waarmee WWDS B.V. ("WWDS") haar relaties met externe opdrachtnemers monitort en stuurt zodat deze voldoen aan de wet DBA en daarmee samenhangende jurisprudentie (o.a. Deliveroo-arrest, HR 24 maart 2023).

Reikwijdte

Dit actieplan is van toepassing op alle externe opdrachtnemers die voor WWDS persoonlijke arbeid verrichten. Op basis van de feitelijke arbeidsrelatie maakt WWDS onderscheid tussen drie categorieën:

- ZP-chauffeurs (natuurlijke personen, eenmanszaak): hoog DBA-risico. Zoals beschreven in dit actieplan moet de relatie aan alle 10 checkpunten voldoen.
- Service Partners met meerdere werknemers (V.O.F., B.V.): laag DBA-risico. WWDS sluit met deze partners B2B-Overeenkomsten van Opdracht; de Service Partner is verantwoordelijk voor de eigen personeelsadministratie (o.a. A&H Transport en Logistiek B.V. en DH Transport V.O.F.).
- Werknemers in loondienst van WWDS: geen DBA-risico (CAO Beroepsgoederenvervoer over de Weg en standaard arbeidsovereenkomst v2025-3.0).
- Actuele situatie (peildatum vastlegging): WWDS heeft op dit moment geen actieve directe ZP-opdrachtnemers. Bij toekomstige ZP-relaties wordt voorafgaand aan de start het 10-puntenformulier (zie bijlage of <https://wwds-aanmeld.pages.dev/zp-dba-check.html>) ingevuld en ondertekend door de tekenbevoegde namens WWDS.

2. Wettelijk kader 2026

- Wet DBA (Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties).
- Artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek (definitie arbeidsovereenkomst).
- HR 24 maart 2023, ECLI:NL:HR:2023:443 (Deliveroo): holistische beoordeling op alle relevante omstandigheden.
- Belastingdienst Handhavingsplan 2025-2026 - actieve controle, geen overgangperiode meer per 1 januari 2025.
- DBA-ondergrens 2026: minimaal €38 per uur (richtlijn).

3. WWDS 10-puntencheck per opdrachtnemer

De volgende 10 checkpunten worden bij iedere ZZP-relatie ingevuld bij aanvang van de opdracht en vervolgens halfjaarlijks herijkt. Bij twee of meer rode signalen volgt heroverweging van de relatie of overgang naar een dienstverband.

#	Checkpunt	Groen (ok) / Rood (risico)	WWDS-werkwijze
1	Werkt opdrachtnemer ook voor andere opdrachtgevers?	Groen: 3 of meer opdrachtgevers per jaar Rood: 1 vaste opdrachtgever voor 80%+ van de omzet	Bij intake wordt gevraagd naar overige opdrachtgevers en KvK-registratie. Halfjaarlijks bevestigt de ZZP schriftelijk de actieve klantenkring.
2	Is er een schriftelijke opdrachtovereenkomst?	Groen: Ja, getekend vóór start opdracht Rood: Geen contract, of alleen mondeling	WWDS gebruikt uitsluitend een schriftelijke Overeenkomst van Opdracht (modeltype "vrije vervanging"), die vóór de eerste rit getekend wordt.
3	Is opdrachtnemer vrij in werkmethode?	Groen: ZZP bepaalt zelf methode, planning en werktijden Rood: Opdrachtgever stuurt dagelijks aan (gezag)	WWDS verstrekt routes en pakkettenlijst; planning, routevolgorde, pauzes en werkwijze worden door de ZZP zelf bepaald binnen DHL-aflevervensters.
4	Eigen materiaal van opdrachtnemer?	Groen: Eigen bestelwagen of zakelijke huur tegen marktconforme tarieven Rood: Werken met materiaal van opdrachtgever (gratis of beneden marktwaarde)	ZZPers werken met eigen voertuig, of huren een WWDS-bestelbus zakelijk in tegen een marktconform tarief incl. brandstof. Huurfactuur is verrekenbaar met facturatie en wordt apart gespecificeerd.
5	Kan opdrachtnemer vervangen worden?	Groen: Vervanging door derde is contractueel mogelijk Rood: Persoonlijke arbeid verplicht, vervanging niet toegestaan	De Overeenkomst van Opdracht bevat een uitdrukkelijke vrije-vervangingsclausule (artikel 'Vervanging'). De vervanger moet voldoen aan dezelfde DHL-eisen (Code 95, VOG-eis bij DHL en bekendheid met aflever-eisen).
6	Factureert opdrachtnemer per opdracht?	Groen: Vaste tariefafpraak per opdracht/route/stop Rood: Facturen per uur of maand (lijkt op loon)	WWDS hanteert tariefafpraak per geslaagde stop + per pakket, conform de addendums met DH Transport (per 1 juli 2025) en de actuele tariefafspraken met andere ZZP's.
7	Duidelijke begin- en einddatum?	Groen: Afgebakende looptijd in het contract Rood: Doorlopende opdracht zonder einddatum	Iedere Overeenkomst kent een einddatum van maximaal 12 maanden. Voor verlenging wordt opnieuw getekend nadat de 10-puntencheck is doorlopen.
8	Werkt WWDS ook met andere ZZP's?	Groen: Ja, meerdere freelancers voor vergelijkbaar werk Rood: Deze ZZP is de enige externe medewerker	WWDS werkt structureel met meerdere ZZP's en Service Partners; geen ZZP heeft een exclusieve positie.
9	Goedgekeurde modelovereenkomst?	Groen: Door Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst gebruikt Rood: Eigen contract zonder DBA-toets	WWDS gebruikt de modelovereenkomst 'Vrije Vervanging' die door de Belastingdienst is goedgekeurd. Afwijkingen worden vóór ondertekening voorgelegd aan de fiscalist.
10	Tarief boven DBA-	Groen: Minimaal €38 per uur (2026-	De stuktarieven (per stop + per pakket)

ondergrens?

tarief), of stuktarief dat dit equivalent overstijgt
Rood: Onder de ondergrens, verhoogd risico op aanmerking als werknemer

worden jaarlijks doorgerekend naar uurloon-equivalent en moeten boven de DBA-ondergrens liggen. Deze toets is onderdeel van de halfjaarlijkse herijking.

4. Procesafspraken

4.1 Bij aanvang nieuwe ZZP-relatie

- KvK-uittreksel niet ouder dan 3 maanden in dossier opnemen.
- Btw-nummer en bewijs van actieve onderneming controleren.
- Modelovereenkomst Vrije Vervanging tekenen vóór start.
- 10-puntencheck invullen, ondertekenen door beide partijen.
- Tarief vastleggen en uurloon-equivalent berekenen (stuktarief × verwacht aantal pakketten/uur).

4.2 Tijdens de opdracht

- Geen vaste werkroosters of dagelijkse aansturing.
- Routebriefing wordt schriftelijk verstrekt; aansturing op resultaat, niet op werkwijze.
- Geen verplichte aanwezigheid op WWDS-locatie behalve voor pakket-pickup.
- Facturatie per stuk (route/stop/pakket), nooit per uur.
- ZZP regelt eigen ziekte-, ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekeringen; bewijzen jaarlijks opvragen.

4.3 Halfjaarlijkse herijking

- Per 1 januari en 1 juli wordt de 10-puntencheck herhaald.
- Schriftelijke bevestiging door de ZZP van actieve klantenkring.
- Tarief wordt doorgerekend naar uurloon-equivalent en getoetst aan DBA-ondergrens.
- Bij 2 of meer rode signalen: heroverweging relatie - aanpassen of beëindigen of overgang naar dienstverband.

4.4 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijk: WWDS B.V., vertegenwoordigd door M. Faber als tekenbevoegde directeur.
- Uitvoerend: M. Faber, ondersteund door externe boekhouder/fiscalist.
- Documentatie: alle ondertekende checklists, contracten en herijkingsverslagen worden bewaard in folder "12 - Extern" (digitaal) gedurende minimaal 7 jaar.

5. Actuele status per opdrachtnemer

Opdrachtnemer	Type	Modelovereenkomst	Status DBA-check
A&H Transport en Logistiek B.V.	Service Partner B.V.	Overeenkomst van Opdracht 2025-04-07 + Addendums I/II	B2B - DBA n.v.t.
DH Transport V.O.F.	Service Partner V.O.F.	Overeenkomst van Opdracht + Addendum 2025-07-01	B2B - DBA n.v.t.

Aanvullingen of mutaties (nieuwe ZZP, einde opdracht, contractwijziging) worden bijgehouden in dit document via versiebeheer.

6. Bijlagen

- Bijlage A: Modelovereenkomst Vrije Vervanging (Belastingdienst-goedgekeurd template).
- Bijlage B: 10-puntencheck DBA - invul-template per opdrachtnemer.
- Bijlage C: Halfjaarlijks herijkingsformulier.
- Bijlage D: Berekeningsheet stuktarief-naar-uurloon-equivalent.

Vaststelling en ondertekening

Aldus vastgesteld door de directie van WWDS B.V. (versie 1.0).

Naam	Handtekening
WWDS B.V. — vertegenwoordigd door M. Faber (tekenbevoegde directeur)	_____

WWDS B.V. - Brailleweg 4, 8912 BL Leeuwarden - KvK 95118497 - hr@wwds.nl